

Tutorial Moodle Platform Progetto RECAR

Registratevi sulla piattaforma Moodle compilando il form al seguente link:

<http://trainingcourses.recar.info/login/index.php>

Assicuratevi che la lingua prescelta (in alto a dx) sia l'italiano.

trainingcourses.recar.info/login/index.php

Non sei collegato.
Italiano (it)

RECAR

Casebook for Career Counsellors for people with disabilities

Home ► Login al sito

Login

Username

Password

Ricorda username

Hai dimenticato lo username o la password?

Il browser deve avere i cookie abilitati ⓘ

È la prima volta che accedi qui?

Per accedere al sito, puoi creare facilmente il tuo account in pochi minuti. Per creare l'account:

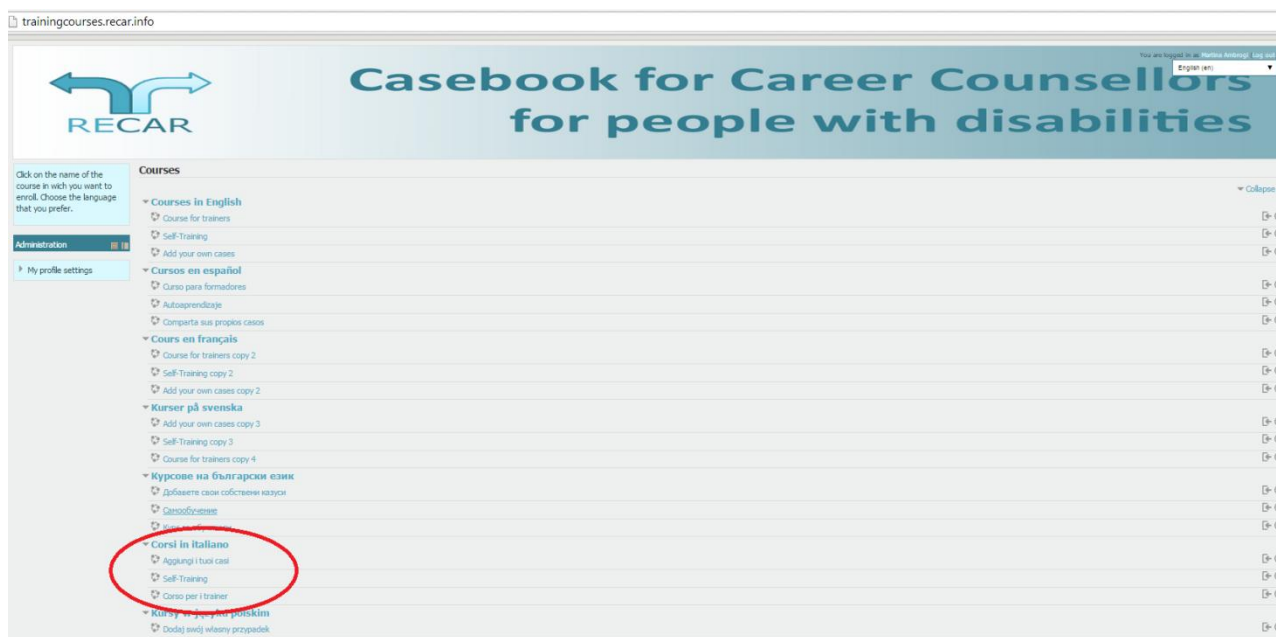
1. Compila il form [Nuovo account](#) con i tuoi dati.
2. Ti verrà spedita una email all'indirizzo da te fornito.
3. Leggi l'email e clicca sul link presente nel corpo del messaggio.
4. Dopo aver confermato il tuo account, sarai autenticato dal sistema.
5. Una volta autenticato, potrai scegliere a quale corso iscriverti.

Erasmus+

Non sei collegato.

Vi verrà inviata una mail all'indirizzo di posta che avete utilizzato nel registration form. Leggete la mail e cliccate sul link presente nel corpo del messaggio.

Dopo aver confermato il vostro account sarete autenticati nel sistema. Potrete così **scegliere a quale corso iscrivervi (Italiano)**.



The screenshot shows the RECAR website interface. The header includes the RECAR logo and the text "Casebook for Career Counsellors for people with disabilities". A user is logged in as "Marta Andreoli". The main content area is titled "Courses" and lists various course options in different languages. The "Corsi in italiano" section is circled in red, indicating the selected language. The sidebar on the left contains navigation links for "Administration" and "My profile settings".

trainingcourses.recar.info

RECAR

Casebook for Career Counsellors
for people with disabilities

You are logged in as Marta Andreoli Log out
English (en)

Click on the name of the course in which you want to enroll. Choose the language that you prefer.

Administration

My profile settings

Courses

▼ Courses in English

- Course for trainers
- Self-Training
- Add your own cases

▼ Cursos en español

- Curso para formadores
- Autoaprendizaje
- Comparte sus propios casos

▼ Cours en français

- Course for trainers copy 2
- Self-Training copy 2
- Add your own cases copy 2

▼ Kurser på svenska

- Add your own cases copy 2
- Self-Training copy 3
- Course for trainers copy 4

▼ Курсове на български език

- Добавете свои собствени случаи
- Самонаблюдение

▼ Corsi in italiano

- Aggiungi i tuoi casi
- Self-Training
- Corso per i trainer

▼ Kursy w języku polskim

- Dodaj swój własny przypadek

▼ Collapse all

Una volta selezionato il corso in italiano verrete reindirizzati alla pagina <http://trainingcourses.recar.info/course/index.php?categoryid=11> dove trovate tre sezioni:

- **Aggiungi in tuoi casi**
- **Self-Training**
- **Corso per i Trainer**

Self-Training

Registrati qui per il corso di self-training per career counsellors. Questo strumento educativo online si rivolge sia ai career counsellors sia agli studenti che desiderano migliorare autonomamente la propria pratica e la propria professionalità usando casi pratici.

Il corso è diviso in dieci unità che coprono gli aspetti e i compiti principali che il career counsellor si troverà ad affrontare. Ogni unità elenca i casi collegati a quello specifico argomento, una sintesi delle problematiche legate al tema, esempi su come sfruttare i casi, eventuali riferimenti e quiz.

Rispondendo in maniera corretta ai quiz avrete la possibilità di scaricare il vostro certificato di partecipazione. Ogni unità è separata dall'altra. Organizzate il lavoro in base ai vostri impegni e alle vostre esigenze.

Completa il corso e rispondete a tutti i quiz e potrete effettuare il download di tutti i certificati di partecipazione!

[Clicca qui per registrarti al corso](#)



Corso per i trainer

Registrati qui per partecipare al corso per i trainer. Questo strumento online di formazione è stato pensato per i trainer dei career counsellor che desiderano usare casi pratici nelle loro lezioni.

Il corso è diviso in dieci unità su argomenti differenti che riguardano i compiti principali dei career counsellor. Ogni unità elenca i casi collegati con quel tema, raccomandazioni su come affrontare la tematica con il target group, esempi su come sfruttare i casi, riferimenti e un quiz.

Rispondendo in maniera corretta ai quiz avrete la possibilità di scaricare il vostro certificato di partecipazione. Ogni unità è separata dall'altra. Organizzate il lavoro in base ai vostri impegni e alle vostre esigenze.

Completa il corso e rispondi a tutti i quiz per effettuare il download dei certificati di partecipazione!

Accedete al corso a cui avete deciso di partecipare e vi troverete di fronte all'homepage.

In alto a sinistra avrete il **News Forum** e il **Forum Generale** dove potrete discutere con gli altri counsellor o leggere le notizie relative al career counselling che verranno pubblicate nel corso della formazione.

Nella sezione "**Aggiungi il tuo caso**" potrete invece aggiungere casi al portfolio di casi sviluppati per il corso. Condividi la tua esperienza con la comunità di colleghi. Se sei un counsellor esperto o un principiante che desidera presentare la propria esperienza, usa questa opportunità per discutere le problematiche con counsellor specializzati nel supporto. Non dimenticare di utilizzare il forum nel corso per informare gli altri partecipanti del vostro nuovo caso!

Più sotto potrete effettuare il download dell'**Attestato di partecipazione** al corso di formazione, ma attenzione. Il certificato potrà essere scaricato solo una volta effettuate tutte le attività previste.

You are logged in as Martina Ambrogi (Log out)

Casebook for Career Counsellors for people with disabilities

Home > Courses > Corsi in italiano > Self-Training_IT

Your progress

Administration

- Course administration
 - Turn editing on
 - Edit settings
 - Course completion
 - Users
 - Filters
 - Reports
 - Grades
 - Badges
 - Backup
 - Restore
 - Import
 - Publish
 - Reset
 - Question bank
- Switch role to...
- My profile settings

Resources

News forum

Forum Generale

Aggiungi il tuo caso

Non dimenticare di seguire il link sopra e proporre il tuo caso per completare questa attività. L'inserimento del tuo caso è necessario per ottenere il Certificato di Partecipazione al corso.

Important!

Sarai in grado di scaricare l'Attestato di Partecipazione solo quando avrai completato tutti i compiti elencati sotto.

Attestato di partecipazione

Restricted:

- Not available until the activity 'aggiungi il tuo caso' is marked complete.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 1.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 2.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 3.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 4.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 5.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 6.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 7.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 8.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 9.
- Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità 10.

Quadrante sulla sperimentazione

Troverete poi il **Questionario di valutazione sulla sperimentazione**, da completare al termine delle attività per darci il vostro personale giudizio sul training course che avete realizzato.

Il questionario sarà molto importante per noi ai fini del miglioramento della piattaforma e del corso, una volta completato il progetto.

The screenshot shows a Moodle course interface. The breadcrumb trail at the top reads: "Home > Courses > Corsi in italiano > Self-Training_IT". The left sidebar contains navigation menus for "Administration" (with sub-items like Course administration, Turn editing on, Edit settings, Course completion, Users, Filters, Reports, Grades, Badges, Backup, Restore, Import, Publish, Reset, Question bank), "Switch role to...", "My profile settings", and "Resources". The main content area displays a "News forum" section with a "Forum Generale" and an "Aggiungi il tuo caso" activity. Below this, a message states: "Non ti dimenticare di seguire il link sopra e proporre il tuo caso per completare questa attività. L'inserimento del tuo caso è necessario per ottenere il Certificato di Partecipazione al corso." An "Importante!" section follows, stating: "Sarai in grado di scaricare l'Attestato di Partecipazione solo quando avrai completato tutti i compiti elencati sotto." Below this is a list of activities under the heading "Attestato di partecipazione" and "Restricted:". The list includes ten items, each with a red box around the text "Not available until you achieve a required score in Valutazione per l'Unità X." The tenth item, "Questionario sulla sperimentazione", is highlighted with a red box. Below the list is the "Unità 1: Analisi dei bisogni e Alleanza - Identificazione del problema" section, which begins with the text: "Qualche volta, può accadere che il career counsellor percepisca un gap tra il supporto che potrebbe dare al beneficiario e le sue aspettative...". The bottom right corner shows "Certificate: 1 Quiz: 1" and "Progress: 0 / 1". The URL "info/course/view.php?id=61" is visible in the bottom left corner.

Home > Courses > Corsi in italiano > Self-Training_IT

Your progress ?

Administration

Course administration

- Turn editing on
- Edit settings
- Course completion
- Users
- Filters
- Reports
- Grades
- Badges
- Backup
- Restore
- Import
- Publish
- Reset
- Question bank

Switch role to...

My profile settings

Resources

News forum

Forum Generale

Aggiungi il tuo caso

Non ti dimenticare di seguire il link sopra e proporre il tuo caso per completare questa attività. L'inserimento del tuo caso è necessario per ottenere il Certificato di Partecipazione al corso.

Importante!

Sarai in grado di scaricare l'Attestato di Partecipazione solo quando avrai completato tutti i compiti elencati sotto.

Attestato di partecipazione

Restricted:

- Not available until the activity **Aggiungi il tuo caso** is marked complete.
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 1.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 2.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 3.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 4.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 5.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 6.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 7.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 8.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 9.**
- Not available until you achieve a required score in **Valutazione per l'Unità 10.**

Questionario sulla sperimentazione

Unità 1: Analisi dei bisogni e Alleanza - Identificazione del problema

Qualche volta, può accadere che il career counsellor percepisca un gap tra il supporto che potrebbe dare al beneficiario e le sue aspettative...

Certificate: 1 Quiz: 1

Progress: 0 / 1

info/course/view.php?id=61

A seguire troverete l'elenco delle 10 unità in cui il corso è sviluppato. Ogni unità è composta da diverse sezioni, a seconda del tipo di corso.

Per il self-training avrete:

I - INTRODUZIONE

II - CASI CHE SI RIFERISCONO ALL'ARGOMENTO

III – OBIETTIVI DELL'UNITÀ

IV – ELENCO DEGLI ELEMENTI PRINCIPALI DA ANALIZZARE NEL CASO SELEZIONATO

V – STUDIO DEGLI ELEMENTI PRINCIPALI

VI – ALTRE POSSIBILI AZIONI, LEZIONI O BUONE PRATICHE DEL COUNSELLOR IN QUESTO E IN ALTRI CASI

VII – ULTERIORI LETTURE SULL'UNITÀ

VIII - EUROPASS

IX – VALUTAZIONE ATTRAVERSO I QUIZ

trainingcourses.recar.info/course/view.php?id=61§ion=1

Links To Units

- Unit 1
- Unit 2
- Unit 3
- Unit 4
- Unit 5
- Unit 6
- Unit 7
- Unit 8
- Unit 9
- Unit 10

Qualche volta, può accadere che il career counsellor percepisca un gap tra il supporto che potrebbe dare al beneficiario e le sue aspettative.

Un giorno, il beneficiario chiede di cercare un lavoro, un altro desidera tornare all'università e così via...

In quel tipo di situazioni, è saggio suggerire al career counsellor di tornare alla base per garantire un buon inizio: quella è l'analisi dei bisogni e la formalizzazione dell'alleanza, poi ci sarà l'identificazione del problema.

Nella maggior parte dei casi, tutto ciò è stato ben realizzato all'inizio del supporto ma spesso serve ricordare al beneficiario il quadro del suo supporto.

Tuttavia, in alcuni casi, è necessario per il formatore richiamare l'attenzione del career counsellor sulle proprie possibili inadeguatezze.

II - CASI CHE SI RIFERISCONO ALL'ARGOMENTO

"Analisi dei bisogni"

- Caso selezionato: [Maria](#) (click qui per vedere il caso)
- Altri casi che si riferiscono all'argomento: [click qui](#)

III – OBIETTIVI DELL'UNITÀ- Maria

Come afferma l'Ufficio Internazionale del Lavoro nello studio "ANALISI DELL'IMPIEGO E DEL LAVORO. Linee guida sull'identificazione delle professioni per le persone con Disabilità" Robert Heron, ILO

"Questo non vuol dire che l'analisi di posti di lavoro dovrebbe essere motivato esclusivamente dai bisogni delle persone con disabilità. L'analisi del lavoro riguarda i compiti, non i singoli in cerca di lavoro. È importante, tuttavia, analizzare come i compiti di un particolare lavoro e l'ambiente in cui si svolgono potrebbero essere modificati per adattarsi alle capacità delle persone con disabilità. Di conseguenza, gli ufficiali di collocamento dovrebbero affrontare l'analisi di lavoro in un modo che riconosca le condizioni delle persone con disabilità, generare opportunità per il loro lavoro ed evitare l'esclusione. Le fasi del processo di analisi del lavoro sono standard, ma i risultati mirati sono informati dalla necessità di equità, inclusione e opportunità per le persone con disabilità."

L'obiettivo di questa unità è di riflettere sull'importanza di realizzare un'analisi appropriata sui bisogni dei nostri clienti.

Comprendere l'**analisi di questi bisogni serve come elemento fondamentale** che ci porterà ad avere successo nel nostro lavoro di counsellors.

Spesso, l'analisi dei bisogni non viene fatta in maniera appropriata per una varietà di ragioni. Tra queste il non prestare **attenzione alle motivazioni reali dei nostri clienti o a problemi collaterali** che avranno un impatto decisivo nel completamento del nostro lavoro, determinando in tal modo il successo o il fallimento del nostro intervento.

Il pensiero analitico e critico (che affronteremo nell'unità 5) è uno strumento/competenza di base per ogni counsellor. Spesso c'è un gap tra i desideri del cliente e le sue reali possibilità. Inoltre, il bisogno di differenziare tra la richiesta del cliente e i suoi bisogni reali può significare la differenza tra il successo e il fallimento nell'integrazione del cliente.

Inoltre, capita molte volte che il counsellor svolga un lavoro impeccabile su una richiesta imprecisa e solo dopo strenui sforzi ritiene che l'errore sia all'origine. Per questa ragione, questa unità servirà come riflessione su uno dei casi relativi a come affrontare l'analisi dei bisogni.

Un'analisi dei bisogni errata può anche avere un impatto sul lavoro del tutor aziendale che qualche volta non è in grado di rimediare agli errori commessi dal counsellor. L'errore pertanto può certamente incidere sulla capacità del tutor di svolgere correttamente il suo lavoro.

Allo stesso modo, il counsellor deve fare molta attenzione nella selezione e nel supporto del o dei tutor, considerando sempre che il supporto per **l'inclusione delle persone con disabilità è uno sforzo globale** costituito da un certo numero di aspetti essenziali e si basa sulla interconnessione di molti professionisti per garantire il successo.

In questo chat, ci concentreremo sui casi di Maria affrontandoli dalla prospettiva di alcuni nostri clienti che devono sempre essere presi in considerazione quando si realizza l'analisi dei bisogni.

Per i [trainer](#):

I – INTRODUZIONE

II – CASI CHE SI RIFERISCONO ALL'ARGOMENTO

III– TEMATICHE AFFRONTATE DALL'UNITÀ

IV– ABILITÀ RICHIESTE AL CAREER COUNSELLOR A QUESTO SCOPO

V – SFRUTTAMENTO DEI CASI

VI – ULTERIORI LETTURE SULL'UNITÀ

VII - EUROPASS

VIII - VALUTAZIONE ATTRAVERSO I QUIZ

Pilot questionnaire
Latest News

Links To Units

Unit 1
Unit 2
Unit 3
Unit 4
Unit 5
Unit 6
Unit 7
Unit 8
Unit 9
Unit 10

I – INTRODUZIONE

Qualche volta, può accadere che il career counsellor percepisca un gap tra il supporto che potrebbe dare al beneficiario e le sue aspettative. Un giorno, il beneficiario chiede di cercare un lavoro, un altro desidera tornare all'università e così via...

In quel tipo di situazioni, è saggio suggerire al career counsellor di tornare alla base per garantire un buon inizio: quella è l'analisi dei bisogni e la formalizzazione dell'alleanza, poi ci sarà l'identificazione del problema.

Nella maggior parte dei casi, tutto ciò è stato ben realizzato all'inizio del supporto **ma spesso serve ricordare al beneficiario il quadro del suo supporto.**

Tuttavia, **in alcuni casi**, è necessario per il formatore **richiamare l'attenzione del career counsellor sulle proprie possibili inadeguatezze.**

II – CASI CHE SI RIFERISCONO ALL'ARGOMENTO

"Analisi dei bisogni"

III– TEMATICHE AFFRONTATE DALL'UNITÀ

N/ Analisi dei bisogni e alleanza

- 1) Prima di tutto: Chi è in analisi? Il beneficiario ha chiesto personalmente supporto? È stato un terzo soggetto a inviarlo? (In modo più o meno autoritario)
- 2) Qual è il bisogno?
Riguarda la ricerca diretta del lavoro? O la riqualificazione professionale?
Il beneficiario necessita di informazioni specifiche?
Ha bisogno di fare esperienza lavorativa?
- 3) Se la richiesta è arrivata da un soggetto terzo:
Il beneficiario era d'accordo? O ha espresso un'altra richiesta?
- 4) Se la richiesta è ben chiara:
Come formalizzarla?
Entrambe le parti devono essere d'accordo circa la natura e i metodi di supporto?

Identificazione del problema

Sia per il self-training che per il corso per i trainer, al termine di ogni unità dovrete affrontare un test di autovalutazione dopo il quale potrete scaricare il certificato di partecipazione per l'unità che avete completato.

The screenshot displays a Moodle quiz interface. At the top, a breadcrumb trail reads: "Home > Courses > Corsi in italiano > Corso per i trainer > Unità 9: Comunicazione > Valutazione per l'Unità 9 > Preview".

Quiz Navigation: A horizontal bar contains numbered buttons from 1 to 10. Buttons 1 through 7 are highlighted in blue, indicating they have been completed. Buttons 8, 9, and 10 are in a lighter blue. Below the buttons, there is a "finish attempt ..." link and a "Start a new preview" button.

Administration: A sidebar menu on the left includes "Quiz administration" (with sub-items: Edit settings, Group overrides, User overrides), "Edit quiz", "Preview" (the active item), "Results", "Locally assigned roles", "Permissions", "Check permissions", "Filters", "Logs", "Backup", and "Restore".

Question 1: "Come trainer, pensi che i beneficiari realizzino quando il loro career counsellor non si sente a proprio agio con loro?"
Not yet answered. Marked out of 1.00.
Options:
 Sì, a loro piace quando il counsellor non si sente a suo agio; in questo modo possono sentirsi meno in imbarazzo
 No, i beneficiari sono troppo coinvolti nelle loro questioni personali per pensare al counsellor
 No, non lo realizzano perché sono focalizzati solo sulla loro richiesta
 Sì e in una situazione come questa i beneficiari possono sentirsi ostacolati nell'esprimersi liberamente

Question 2: "Ritieni che i career counsellor debbano essere formati per comunicare sia in modo orale che scritto?"
Not yet answered. Marked out of 1.00.
Options:
 No, devono principalmente comunicare oralmente
 Sì, entrambi i modi sono importanti
 Sì, anche se questo non è importante nella vita quotidiana
 No, perché conoscono già tutto nel momento in cui iniziano il loro lavoro

Question 3: "Pensi che sia interessante insegnare ai career counsellor il vocabolario e espressioni specifiche usate dalle differenti parti con cui ha a che fare?"
Not yet answered. Marked out of 1.00.
Options:
 Sì, in questo modo si sentiranno a proprio agio quando comunicano con altri interlocutori
 Mai
 Sì, in questo modo avranno la cura di manipolare il loro interlocutore se necessario

Per ogni difficoltà tecnica o procedurale non esitate a contattarmi all'indirizzo mail europe@aforismatoscana.net o telefonicamente al numero 050 2201288.

Per consultazione potete visitare il sito del progetto: www.recar.info dove troverete il link al Casebook contenente tutti i casi con i quali lavorerete nei due diversi corsi di formazione (<http://casebook.recar.info/it/>) e le Guide per self-training e per i trainer su come usare il casebook (<http://casebook.recar.info/guide-for-self-training-of-career-counsellors/> o <http://casebook.recar.info/guide-for-trainers-of-career-counsellors/>).

Si tratta di strumenti che vi saranno utili per la realizzazione del corso di formazione.

Buona lettura!!!

